

# BENEFITY PRE KONATEĽOV



## KONATEĽSKÉ BENEFITY

**Konateľské benefity ako SMART  
riešenia pre podnikateľov  
na vytváranie úspor alebo  
finančnej rezervy**

tvorba súkromnej rezervy na náklady firmy/ bez  
viazanosti na zisk spoločnosti/ pri výplate daňový  
výdavok/ vytváranie rezervy/ benefit ako  
majetok spoločnosti

# KONATEĽSKÉ BENEFITY



and

## SMART RIEŠENIA

- benefit určený pre konateľa spoločnosti, založený na **kumulácii firemných finančných prostriedkov** (Firemný penzijný plán - Euro na hodinu) v prospech konateľa a jednorazovej výplately po dohodnutom čase konateľovi - FO alebo cez firmu formou dividendy.
- prvýkrát môžete požiadať o vyplatenie vo veku 55 rokov. Vyplatenie môže byť jednorázové alebo sa môžete rozhodnúť pre doživotné mesačné vyplácanie pre seba a do pomysleného dožitia 100tého veku pre dedičov. To znamená, že si takýmto spôsobom dokážeme zabezpečiť alebo rozšíriť portfólio **pasívneho príjmu na 45 rokov**. Pre porovnanie, v prípade núdze kým predáte nehnuteľnosť alebo iný majetok, zaberie to čas, ale takýmto spôsobom si viete pokryť nevyhnutné životné potreby.
- benefit je ukotvený v Zmluve o výkone funkcie konateľa spoločnosti ako **nepenažný príjem s jednorazovou výplattou** po dohodnutom čase.
- benefit je zhodnocovaný na investičnom účte v poisťovni a **je chránený pred exekúciou a úpadkom spoločnosti**, v prípade nedožitia konateľa, je priamo prevoditeľný na vopred dohodnutého dediča- manželku, deti, nadáciu alebo charitu.
- investičný účet počas sporenia **nie je odvodovaný ani zdaňovaný** a stáva sa nákladovou položkou v čase výplaty.

# Príklad č. 1

- hrubá mzda konateľa - **zamestnanca 1000 eur/mesiac**
- podľa dôchodkovej kalkulačky je výška dôchodku vo veku 64 rokov 501 eur/mesiac z I. piliera
- návrh riešenia na efektívnejšie využitie mzdových nákladov v prospech konateľa spoločnosti, zároveň zamestnanca na účel privátneho Penzijného plánu cez firemný účet: zníženie príjmu na 700 eur/mesiac - minimálna mzda
- podľa dôchodkovej kalkulačky je výška dôchodku vo veku 64 rokov 351 eur/mesiac z I. piliera

## DÔCHODOK VO VEKU 64 ROKOV

VEK: 45 ROKOV

VEK: 45 ROKOV

MESAČNÝ PRÍJEM 1000 €/ BRUTTO	MESAČNÝ PRÍJEM 700 €/ BRUTTO
<input checked="" type="checkbox"/> 501 € dôchodok	<input checked="" type="checkbox"/> 351 € dôchodok
<input checked="" type="checkbox"/> nedostatočné sporenie	<input checked="" type="checkbox"/> nedostatočné sporenie
<input checked="" type="checkbox"/> aktuálna miera náhrady mzdy je 52%	<input checked="" type="checkbox"/> aktuálna miera náhrady mzdy je 52%
<input checked="" type="checkbox"/> optimálna miera náhrady mzdy na dôchodku je 70%	<input checked="" type="checkbox"/> optimálna miera náhrady mzdy na dôchodku je 70%

ROKY BENEFITU	5	10	20
	HODNOTA ÚČTU		
predpoklad zhodnotenia pri 3% p.a.	19 686,28 €	42 508,06 €	99 635,35 €
predpoklad zhodnotenia pri 5% p.a.	20 886,89 €	47 544,43 €	124 989,31 €
predpoklad zhodnotenia pri 7% p.a.	22 151,85 €	53 220,96 €	157 914,64 €
predpoklad zhodnotenia pri 6% p.a.	21 115,15 €	50 297,91 €	<b>140 373,82 €</b>

## ZHODNOTENIE BENEFITU

300 eur/mesiac do benefitu Euro na Hodinu hodnota účtu vo veku 64 rokov vo výške **140 373,82 eur** alebo garantovaný mesačný prevoditeľný dôchodok 653 eur k starobnému dôchodku 351 eur, čo je **1 004 eur oproti 501 eur.**

# Príklad č. 2

- hrubá mzda konateľa - **zamestnanca 1300 eur/mesiac**
- podľa dôchodkovej kalkulačky je výška dôchodku vo veku 64 rokov 652 eur/mesiac z I. piliera
- Návrh riešenia: zníženie príjmu na 700 eur/mesiac – minimálna mzda
- podľa dôchodkovej kalkulačky je výška dôchodku vo veku 64 rokov 351 eur/mesiac z I. piliera

## DÔCHODOK VO VEKU 64 ROKOV

VEK: 45 ROKOV

VEK: 45 ROKOV

MESAČNÝ PRÍJEM 1300 €/ BRUTTO	MESAČNÝ PRÍJEM 700 €/ BRUTTO
<input checked="" type="checkbox"/> 652 € dôchodok	<input checked="" type="checkbox"/> 351 € dôchodok
<input checked="" type="checkbox"/> nedostatočné sporenie	<input checked="" type="checkbox"/> nedostatočné sporenie
<input checked="" type="checkbox"/> aktuálna miera náhrady mzdy je 52%	<input checked="" type="checkbox"/> aktuálna miera náhrady mzdy je 52%
<input checked="" type="checkbox"/> optimálna miera náhrady mzdy na dôchodku je 70%	<input checked="" type="checkbox"/> optimálna miera náhrady mzdy na dôchodku je 70%

ROKY BENEFITU	5	10	20
	HODNOTA ÚČTU		
predpoklad zhodnotenia pri 3% p.a.	32 810,46 €	70 846,77 €	166 058, 91 €
predpoklad zhodnotenia pri 5% p.a.	34 811,48 €	79 240,72 €	208 315,51 €
predpoklad zhodnotenia pri 7% p.a.	36 919,74 €	88 701,6 €	263 191,06 €
predpoklad zhodnotenia pri 6% p.a.	35 851,91 €	83 829,86 €	<b>233 956,36 €</b>

## ZHODNOTENIE BENEFITU

500 eur/mesiac do benefitu Euro na Hodinu hodnota účtu vo veku 64 rokov vo výške **233 956,36 eur** alebo garantovaný mesačný prevoditeľný dôchodok 1089 eur k starobnému dôchodku 351 eur, čo je **1440 eur oproti 652 eur**

# AKÉ SÚ **HROZBY** KONATEĽA, KTORÝ NEFIGURUJE AKO ZAMESTNANEC?

- nevytváranie starobného dôchodku cez SP
- ohrozenie invalidného dôchodku v prípade invalidity konateľa
- ohrozenie pozostalostného dôchodku (vdovského, sirotského)
- ohrozené sociálne dávky v prípade invalidity a PN konateľa
- súčasťou odmeny konateľa môže byť aj rizikové poistenie ako komerčné riešenie
- nastavenie vysokého rizikového krytia cez skupinové poistenie (poistná skupina, vrátane rodinných príslušníkov)



## KONTAKT



[www.gabrielajureckova.sk](http://www.gabrielajureckova.sk)



0903 752 737



[ekonomicke.sluzby1@gmail.com](mailto:ekonomicke.sluzby1@gmail.com)

*Ing. Gabriela Jurečková*