



Gabriela Jurečková

Finančné služby



ZAMESTNANECKÉ BENEFITY AKO MOTIVÁCIA A POCIT BEZPEČIA

“Zamestnanec ako najvyššia
hodnota firmy.”

Ing. Gabriela Jurečková

ZAMESTNANECKÁ ZNAČKA

Volám sa Gabriela Jurečková a veľmi ma zaujal Váš projekt Zamestnanecká značka a verím, že aj môj projekt by mohol byť prínosom a inšpiráciou.

Program zamestnanecké benefity prispel ku kvalite kultúry už nejednej firme a začína byť čoraz obľúbenejší ako pre zamestnancov, tak i pre zamestnávateľov a majiteľov firiem.



Kto som?

Moje meno je Gabriela Jurečková a pracujem v oblasti účtovného a finančného poradenstva. Vyštudovala som odbor účtovníctva na EU v Bratislave a momentálne vám v danej oblasti ponúkam služby už s 30r skúsenosťami/ praxou.

Pred pár rokmi som sa stala súčasťou projektu, ktorý mi zmenil život a považujem ho za svoje poslanie.

Zamestnanecké benefity, ktoré z dlhodobého hľadiska skutočne motivujú nielen zamestnancov, prispievajú k dobrej kultúre firmy a budujú dôverné vzťahy medzi zamestnancom a zamestnávateľom. Dajte Vášmu zamestnancovi skutočné ohodnotenie, pocit bezpečia a on Vám to vráti lojalitou.



Ing. Gabriela Jurečková

Vernostný plán je pre zamestnancov vytvorený tak že **viazaný na určité časové obdobie**- najčastejšie na 5, 7 alebo 10 rokov. **Zamestnancom sa tak tvorí sporenie** ako benefit a v prípade, že zamestnanec neopustí spoločnosť počas tejto viazanosti, benefit má vyplatený jednorazovo po dobe ukončenia tejto viazanosti. Zamestnancovi sa tak tvorí niekoľko ročná skutočne motivujúca odmena a zároveň si uvedomuje spolupatričnosť a svoju lojalitu k spoločnosti.

Zamestnanci, ktorým sa tvorí takáto finančná rezerva, nepotrebujú meniť zamestnanie a tak **vzniká dôverný vzťah medzi ním a zamestnávateľom**. Pocit istoty a bezpečia, že zamestnaný nepríde o prácu a zároveň majiteľ o kvalitného zamestnanca dnes zohráva veľkú úlohu.

Spolupracujem s niekoľkými malými i väčšími firmami, ktoré sú súčasťou tohto projektu a niektorým to tak zmenilo celú kultúru firmy, zamestnanci sú oveľa spokojnejší, **medzi kolegami sú priateľskejšie vzťahy, predchádzanie konfliktom je bezproblémové a ich firma napreduje**, že sa už stalo, že som bola pozvaná na ich firemné podujatia, kde bol práve tento benefit aj spomínaný.

Tento projekt mi dáva zmysel a je to akoby **prepojenie toho, čomu rozumiem- účtovníctvo a financie a zároveň sa cítim byť súčasťou niečoho oveľa väčšieho**, dovoľím si povedať aj správneho a prispievam k dôvernejšiemu prostrediu firmy a spokojnosti na pracovisku.

Nastaviť finančné zamestnanecké benefity pre firmu tak, aby to bolo vhodné pre ich zamestnanca, ale prispôbiť ich aj finančným možnostiam firmy a aby to suma sumárum bolo výhodné aj pre zamestnávateľa, to skutočne vyžaduje odbornú prax.

Tým, že sa účtovníctvo sa spája celoživotne s mojím kariérom pôsobením, dokážem firmám podrobne vysvetliť, ktoré benefity a prečo sú skutočne výhodné a teda ukazujem reálne príklady nielen z finančného pohľadu, ale aj z toho účtovného, pretože nie je benefit ako benefit a častokrát sa pri investíciach zabúda na účtovníctvo, kde “očarujúca” ponuka zrazu nie je tak výhodnou.

Pri tomto projekte cítim, že moja práca má skutočný význam a že aj ja môžem prispieť k lepšej kultúre firmám na Slovensku.

LOJALITA ZAMESTNANCOV

- prispieva k úspechu firmy
- firemná kultúra je založená na stabilite
- zamestnanec musí byť spokojný v práci, ak to tak nie je, častokrát nie je ani lojálnym voči firme
- dôvera je základ
- zamestnanec potrebuje cítiť bezpečie
- stabilita a spravodlivosť na pracovisku
- zamestnávateľ musí ísť sám príkladom a byť lojálnym šéfom

AKO VYTVORIŤ DÔVERNÉ PROSTREDIE?

- úprimnosť, rozhovory so zamestnancami
- zamestnanec musí cítiť, že nie je pre Vás len číslom
- školenia a vzdelávanie
- podpora tímovej spolupráce
- nastaviť hodnoty spoločnosti
- work balance life
- ocenenie, benefity

PENIAZE AKO BENEFIT PRE ZAMESTNANCOV



dlhodobý benefit ako skutočná motivácia pre zamestnanca.



peňažné benefity pre zamestnancov sú motivujúce a vhodné pre každého zamestnanca



ak sa rozprávate s ľuďmi, ktorí sú zamestnaní vo firme a majú peňažné benefity, vždy to k platu počítajú a pripomenú aj sami sebe, k platu mám viac.



peniaze k platu vám posilňujú lojálnosť zamestnancov a tak predchádzate aj fluktuácii vo firme



benefit, ktorý dokážem nastaviť pre vašich zamestnancov je na určité obdobie a po skončení dostane zamestnanec svoje **sporenie ako krásny motivujúci benefit.**



Gabriela Jurečková

Finančné služby

KONTAKT



www.gabrielajureckova.sk



0903 752 737



ekonomicke.sluzby1@gmail.com



Gabriela Jurečková

Ing. Gabriela Jurečková